

# Boletín de Presupuesto y Género

## Boletín mensual

SECRETARÍA GENERAL DE HACIENDA, FINANZAS Y SOSTENIBILIDAD

Septiembre 2018



**JUNTA DE ANDALUCÍA**  
*CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA  
Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA*

# ÍNDICE

1. NOTA SOBRE PRESUPUESTO Y GÉNERO
2. SEGUIMIENTO PRESUPUESTARIO PROGRAMAS G+
3. INDICADORES DE COYUNTURA
4. INDICADORES ESTRUCTURALES
5. ANEXO GRÁFICO
6. INFORMES Y NOTICIAS DE ECONOMÍA, PRESUPUESTO Y GÉNERO
7. ANEXO DE DEFINICIONES Y FUENTES

Boletín de Presupuesto y Género n° 40  
Secretaría General de Hacienda, Finanzas y Sostenibilidad  
Este boletín tiene una periodicidad mensual

# 1. NOTA SOBRE PRESUPUESTO Y GÉNERO

## Informe de la OCDE sobre beneficios económicos de la igualdad de género en los países nórdicos

En el informe “¿Es la última milla la más larga? Beneficios económicos de la igualdad de género en los países nórdicos”, encargado por el Consejo Nórdico de Ministros a la OCDE, y recientemente publicado, se analiza el efecto de las políticas de conciliación en el crecimiento económico de esa región, así como los beneficios potenciales del cierre de las brechas de género aun existentes, en el futuro.

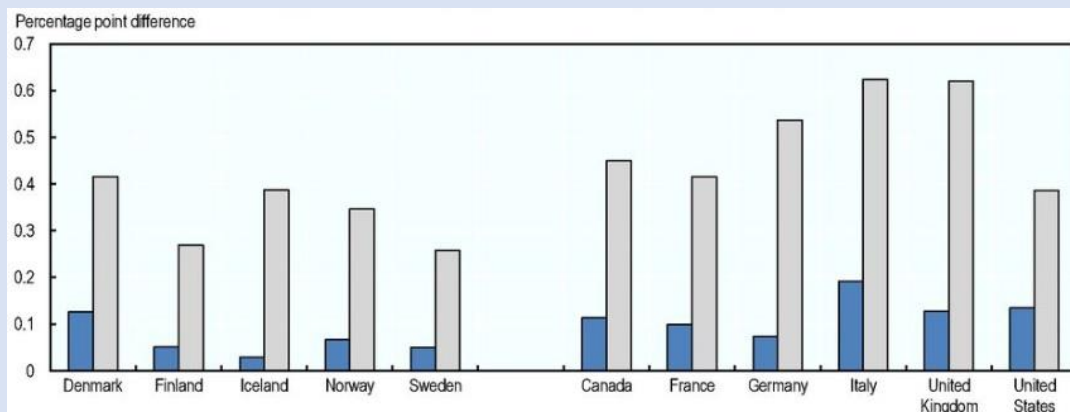
Dinamarca, Finlandia, Islandia, Noruega y Suecia, comúnmente conocidos como los países nórdicos, han sido líderes en la promoción explícita de la igualdad de género en el hogar, el trabajo y la vida pública. Hoy, en muchos aspectos, cuentan con algunos de los mercados laborales con mayor igualdad de género en la OCDE. Según el informe, las ganancias económicas derivadas del crecimiento del empleo de las mujeres, junto con el compromiso de largo recorrido con la igualdad de género, han beneficiado significativamente a estas economías. Así, el aumento constante de mujeres en el mercado laboral puede representar entre el 10 y el 20% del crecimiento del PIB per cápita de la región nórdica en los últimos 40-50 años. Casi tres de cada cuatro mujeres en estos países trabajan, lo que no solo la convierte en la región con mayor igualdad de género en el mundo, sino también en una potencia económica.

Invertir en padres y madres que trabajan da sus frutos. Desde la década de 1960, Dinamarca, Finlandia, Islandia, Noruega y Suecia han aplicado activamente políticas para garantizar que tanto mujeres como hombres puedan participar plenamente en el mercado laboral. El amplio acceso al cuidado infantil, licencias pagadas para madres y padres y lugares de trabajo flexibles, han ayudado a reducir las brechas de género en el empleo, situándolas en el nivel más bajo de la OCDE, alrededor de 4 puntos porcentuales en comparación con el promedio de la OCDE de 12 puntos porcentuales.

A pesar de los significativos avances, algunas brechas de género persisten, por lo que se debe continuar haciendo esfuerzos para hacerlas desaparecer. Aunque es un hecho que los países nórdicos están más cerca que la mayoría de los países de alcanzar la igualdad de género en el mercado laboral, la recta final hacia la meta de esta “carrera” por desarrollar todo el potencial económico de la igualdad de género, puede ser la más dura. La OCDE señala como principal reto el aumentar la participación de las mujeres en puestos directivos. La región todavía se enfrenta a la segregación ocupacional en el mercado laboral, la brecha salarial de género, así como las desigualdades de género en las horas de trabajo. Quizá un camino a seguir en este sentido sea, según el estudio, dirigir la política hacia un sistema de permisos de paternidad y maternidad remunerados completamente individualizados, para generar un reparto aún más equitativo del trabajo remunerado y no remunerado.

De la reducción de las brechas aun existentes, podrían derivarse grandes ganancias futuras potenciales. Según el informe, alentar a las mujeres a aumentar sus horas de trabajo remunerado para que las brechas de género tanto en la participación como en las horas de trabajo desaparezcan por completo en 2040, impulsaría la economía con un crecimiento adicional del 15-30% del PIB per cápita en estos países.

El gráfico siguiente representa las ganancias estimadas (en puntos porcentuales) con respecto a valores base en la tasa de crecimiento anual prevista para el periodo 2013-2040, en dos escenarios, en los países nórdicos y en una selección de países de la OCDE. Por un lado, se expresa la ganancia de eliminar la brecha de género en la participación en el mercado de trabajo, permaneciendo estables las horas trabajadas (en azul) y por otro, la que supone la eliminación de la brecha tanto en participación como en horas trabajadas (en gris).



Fuente: OECD (2018), *Is the Last Mile the Longest? Economic Gains from Gender Equality in Nordic Countries*, OECD Publishing, Paris.

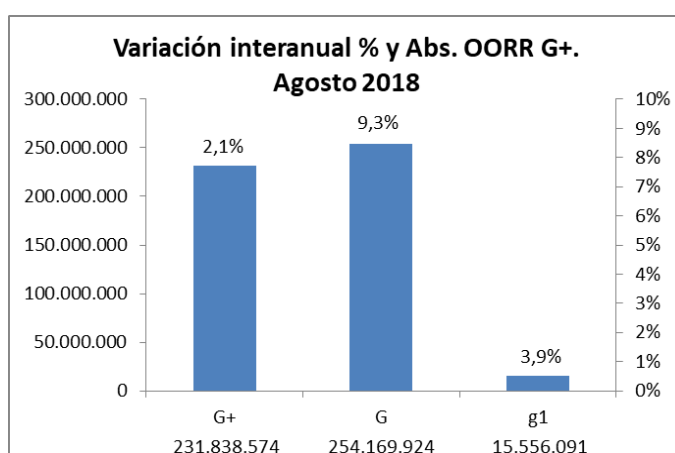
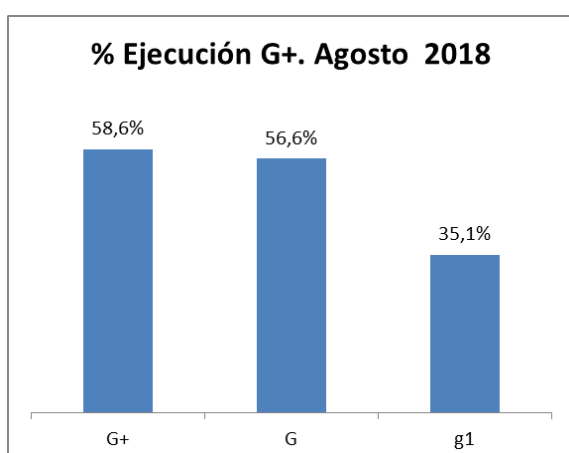
## 2. SEGUIMIENTO PRESUPUESTARIO PROGRAMAS G+

SEGUIMIENTO PRESUPUESTARIO G+ (euros)							ago-18
	Créd. Inicial	Modific. presupuestarias	Crédito definitivo	OORR	% Ejecución	% Evol Interanual OORR	Var. Abs Interanual OORR
G+	18.967.863.853	126.226.395	19.094.090.248	11.189.754.452	58,6%	2,1%	231.838.574
G	5.254.371.193	36.803.262	5.291.174.455	2.992.625.993	56,6%	9,3%	254.169.924
g1	1.176.348.294	889.485	1.177.237.779	412.766.638	35,1%	3,9%	15.556.091
<b>Total</b>	<b>25.398.583.340</b>	<b>163.919.141</b>	<b>25.562.502.481</b>	<b>14.595.147.083</b>	<b>57,1%</b>	<b>3,6%</b>	<b>501.564.589</b>

En el mes de agosto se produjeron modificaciones presupuestarias por importe de 163,9 millones de euros, lo que sitúa el crédito definitivo en 25.562,5 millones de euros. La mayor parte de estas modificaciones, concretamente el 77% del total, es decir 126,2 millones de euros, se localiza en programas G+, los de relevancia de género<sup>1</sup> máxima; el 22,5%, 36,8 millones de euros en términos absolutos, se sitúa en programas de relevancia de género alta o G; y en programas de relevancia baja o g1, el 0,5% del total de modificaciones, 889,5 millones de euros.

Continúa manteniéndose el peso relativo de cada tipo de programa en el crédito definitivo, con respecto a la proporción inicial, y por tanto similares porcentajes sobre el total: el 74,7% del crédito en programas G+; el 20,7% en programas G y el 4,6% en programas g1.

En agosto de 2018, se había ejecutado el 57,1% del crédito definitivo, con un reconocimiento de obligaciones de 14.595,1 millones de euros, un 3,6% más que el año anterior en la misma fecha (501,6 millones de euros más). Atendiendo al tipo de programa, son los G+ con los que cuentan con un mayor porcentaje de ejecución, el 58,6%, un 2,1% más que el anterior ejercicio (231,8 millones de euros más). En segundo lugar, la ejecución del crédito de los programas G llegó al 56,6%, un 9,3% más que en agosto de 2017 (254,2 millones de euros en términos absolutos). Finalmente, los programas g1 registraron una ejecución del 35,1%, un 3,9% más que en que en el mismo periodo de 2017 (15,6 millones de euros más).



<sup>1</sup> Tipología de programas correspondiente a la Clasificación G+ según la cual todos los programas presupuestarios del Estado de Gastos del Presupuesto de la Comunidad Autónoma de Andalucía se clasifican según su importancia para avanzar en la igualdad de género, siendo g0 el asignado a los programas no dirigidos a personas y G+ el rango más elevado de responsabilidad.

### 3. INDICADORES DE COYUNTURA

\* Variaciones interanuales en % sobre el mismo período del año anterior, salvo indicación en contra. Variaciones interanuales de tasas expresadas en puntos porcentuales.  
(Ver definiciones y fuentes en anexo 6)

Áreas / indicadores*		Andalucía		España		Período	Comentario
		M	H	M	H		
<b>1</b>	<b>Empleo</b>						
1.1	Población activa	-0,3	-0,6	0,6	0,4	2T 18	Nueva bajada de la población activa en Andalucía, en comparación con el mismo periodo del año anterior. Sube sin embargo la población activa en España.
1.2	Tasa de actividad (valor)	50,5	63,9	53,3	64,6	2T 18	La tasa de actividad femenina es inferior a la masculina, tanto en Andalucía como en España, aunque la diferencia es mayor en Andalucía.
1.3	Variación de la tasa de actividad	-0,3	-0,5	0,0	-0,1	2T 18	Baja ligeramente la tasa de actividad en Andalucía en relación con el segundo trimestre de 2017. En España solo baja para los hombres.
1.4	Población ocupada	1,0	3,4	3,0	2,6	2T 18	Subida interanual de la ocupación, mayor para los hombres en Andalucía, y para las mujeres en España.
1.5	Agro	-3,4	-9,9	-2,2	-0,9	2T 18	Disminución del empleo en el sector agrario, destacando la bajada en el empleo masculino en Andalucía.
1.6	Industria	9,4	3,6	7,8	1,8	2T 18	Crece el número de personas empleadas en la industria, sobre todo entre las mujeres. La subida es mayor en Andalucía.
1.7	Construcción	1,3	23,5	10,3	6,9	2T 18	Importante incremento interanual del empleo en la construcción entre los hombres andaluces. En España sube más entre las mujeres.
1.8	Servicios	0,9	3,0	2,7	2,6	2T 18	Sube interanualmente el empleo en el sector servicios. En Andalucía sube más entre los hombres.
1.9	Tasa de empleo (valor)	37,0	51,1	44,2	55,8	2T 18	La tasa de empleo, como la de actividad, es menor para las mujeres, observándose también aquí una mayor diferencia por sexo en Andalucía.
1.10	Variación de la tasa de empleo	0,3	1,6	1,1	1,2	2T 18	Continúa el ascenso de la tasa de empleo, con evolución similar en Andalucía y España, y un mayor crecimiento entre los hombres en Andalucía.
1.11	Trabajador/a por cuenta propia	-1,8	-6,2	-0,3	-1,6	2T 18	El empleo por cuenta propia desciende con respecto al segundo trimestre de 2018, en mayor medida en Andalucía que en España, y más entre los hombres en ambos territorios.
1.12	Tasa de empleo por cuenta propia	12,8	19,6	11,7	19,4	2T 18	La tasa de autoempleo es mayor entre los hombres. En conjunto, es un punto mayor en España que en Andalucía.
1.13	Variación tasa de empleo cuenta propia	-0,3	-2,0	-0,4	-0,9	2T 18	Desciende la tasa de empleo por cuenta propia en términos interanuales. Baja más en Andalucía. Por sexos, la bajada es mayor entre los hombres.
1.14	Asalariados/as	1,4	6,0	3,5	3,7	2T 18	La población asalariada sube con respecto al año anterior. Por sexo, la variación es similar para hombres y mujeres en España, y mayor entre los hombres en Andalucía.
1.15	Asalariados/as con contrato indefinido	1,5	6,8	3,6	3,7	2T 18	Subida interanual de la contratación indefinida. En Andalucía sube más entre los hombres.
1.16	Asalariados/as con contrato temporal	1,4	4,6	3,3	3,8	2T 18	Aumento del número de personas con contrato temporal con respecto al año anterior, mayor entre los hombres. En Andalucía, la diferencia por sexos es mayor.
1.17	Tasa de temporalidad	37,5	35,3	27,8	25,9	2T 18	La tasa de temporalidad es en torno a dos puntos porcentuales más alta para las mujeres. Y en torno a 10 puntos más alta en Andalucía que en España.
1.18	Variación de la tasa de temporalidad	0,0	-0,4	0,0	0,0	2T 18	Leve descenso de la tasa de temporalidad con respecto al año anterior.

Áreas / indicadores*		Andalucía		España		Período	Comentario
		M	H	M	H		
<b>1</b>	<b>Empleo</b>						
1.19	Ocupación a tiempo completo	0,9	3,6	3,3	3,0	2T 18	Sube la ocupación a tiempo completo, más entre los hombres en Andalucía, y entre las mujeres en España.
1.20	Tasa de ocupación a tiempo completo (valor)	71,8	92,3	75,5	93,0	2T 18	La tasa de ocupación a tiempo completo es en torno a veinte puntos porcentuales mayor entre los hombres, con valores similares en Andalucía y en España.
1.21	Variación de la tasa de ocupación a tiempo completo	-0,1	0,2	0,2	0,4	2T 18	Sube la tasa de ocupación a tiempo completo, salvo para las mujeres andaluzas.
1.22	Ocupación a tiempo parcial	1,3	1,2	2,2	-2,3	2T 18	La ocupación a tiempo parcial es mayor a la del segundo trimestre de 2017. Solo baja entre los hombres españoles.
1.23	Tasa de ocupación a tiempo parcial (valor)	28,2	7,7	24,5	7,0	2T 18	La tasa de ocupación a tiempo parcial es sensiblemente mayor entre las mujeres que entre los hombres. La diferencia por sexo es además mayor en Andalucía.
1.24	Variación de la tasa de ocupación a tiempo parcial	0,1	-0,2	-0,2	-0,4	2T 18	Evolución levemente negativa de la tasa de ocupación a tiempo parcial con respecto a 2017, salvo entre las mujeres andaluzas, para las que aumenta.
1.25	Población parada	-3,8	-14,0	-9,8	-12,0	2T 18	Descenso del paro tanto en Andalucía como en España con respecto al segundo trimestre de 2017. Se observa que baja más entre los hombres, sobre todo en Andalucía.
1.26	Tasa de paro (valor)	26,7	20,2	17,1	13,7	2T 18	La tasa de paro andaluza supera a la española. Por sexo, en ambos casos es mayor para las mujeres, y hay mayores diferencias entre hombres y mujeres en Andalucía que en España.
1.27	Variación de la tasa de paro	-1,0	-3,1	-2,0	-1,9	2T 18	Interanualmente, la tasa de paro desciende, más entre los hombres en Andalucía y entre las mujeres en España.
1.28	Parados/as que buscan primer empleo	2,6	2,6	-10,0	-15,9	2T 18	Mientras que en España desciende sensiblemente el número de personas desempleadas que buscan su primer empleo con respecto al segundo trimestre de 2017, en Andalucía sube, en igual proporción para ambos sexos.
1.29	Parados/as larga duración (> 2 años)	-11,7	-21,2	-19,1	-20,9	2T 18	Descenso del número de personas paradas de larga duración, de mayor intensidad en España. Mientras que en España la bajada es similar para ambos sexos, en Andalucía es mucho mayor para los hombres.
1.30	Población inactiva	0,8	1,4	0,5	0,7	2T 18	Sube nuevamente la inactividad, tanto en Andalucía como en España.
1.31	Por motivos de estudio	3,8	7,6	5,7	3,0	2T 18	La subida de la población inactiva se debe principalmente al incremento en el número de personas que están estudiando. Mientras que en España suben más las mujeres inactivas por este motivo, en Andalucía lo hacen más los hombres.
1.32	Por jubilación	4,4	-2,3	4,0	-0,7	2T 18	Bajada interanual del número de personas inactivas en Andalucía por estar jubiladas, debido al descenso de hombres en esta situación, que supera la subida del número de mujeres que se jubilan. En España, el total de personas inactivas sube debido a esa subida de la inactividad en las mujeres.
1.33	Por labores del hogar	0,5	-19,1	-2,3	-9,7	2T 18	Baja el número de personas inactivas por dedicación a tareas del hogar, más en España que en Andalucía. En Andalucía, se da esta bajada pese a que sube el número de mujeres en esta situación, debido a la intensidad del descenso entre los hombres.
1.34	Paro registrado	-2,1	-8,2	-3,9	-8,7	AGO 18	El número de personas en paro baja en comparación con el mismo mes del año anterior. El descenso es mayor para los hombres.
1.35	Contratos registrados	8,2	2,6	6,7	2,5	AGO 18	Sube interanualmente el número de personas contratadas tanto en Andalucía como en España. En ambos territorios es mayor la subida para las mujeres.
1.36	Indefinidos	77,2	91,6	23,7	26,2	AGO 18	Fuerte subida interanual de la contratación indefinida en Andalucía. Sube también, aunque en menor medida, en España. Es mayor el incremento entre los hombres, con mayor diferencia relativa por sexo en Andalucía.
1.37	Temporales	5,2	-0,6	4,7	-0,1	AGO 18	Aumenta la contratación temporal de mujeres, con respecto al mismo mes del año anterior. Disminuye entre los hombres. La subida global de los contratos temporales se debe por tanto a los contratos efectuados a mujeres.
1.38	Variación tasa de temporalidad en contratos registrados	-2,7	-3,0	-1,8	-2,4	AGO 18	Baja interanualmente la tasa de temporalidad, más fuertemente entre los hombres.
1.39	Afiliaciones SS	3,4	3,1	2,9	2,6	AGO 18	Suben las afiliaciones a la Seguridad Social, más en Andalucía, y más entre las mujeres en ambos territorios.

## 4. INDICADORES ESTRUCTURALES

\* Datos en porcentaje del total de la población, salvo otra indicación (Ver definición y fuentes en anexo 6)

Áreas / indicadores*		Andalucía		España		UE		Período
		M	H	M	H	M	H	
<b>2</b>	<b>Empleo, protección social y conciliación de la vida laboral, personal y/o familiar</b>							
2.1	Población activa	45,0	55,0	46,5	53,5	46,1	53,9	2017
2.2	Tasa de actividad (%)	50,6	64,4	53,2	64,7	51,8	64,5	2017
2.3	Población ocupada	43,1	56,9	45,5	54,5	45,9	54,1	2017
2.4	Agro	25,5	74,5	23,8	76,2			2017
2.5	Industria	21,5	78,5	25,0	75,0			2017
2.6	Construcción	4,9	95,1	8,8	91,2			2017
2.7	Servicios	50,5	49,5	53,4	46,6			2017
2.8	Tasa de empleo (%)	36,1	49,6	43,1	54,6	47,7	59,7	2017
2.9	Trabajador/a por cuenta propia	33,1	66,9	33,6	66,4	32,2	67,8	2017
2.10	Asalariados/as	45,3	54,7	47,8	52,2	48,1	51,9	2017
2.11	Ocupación a tiempo completo	37,5	62,5	40,6	59,4	39,0	61,0	2017
2.12	Tasa de ocupación a tiempo completo (%/Total ocupación)	72,6	91,8	75,8	92,7	67,6	90,0	2017
2.13	Ocupación a tiempo parcial	71,6	28,4	73,3	26,7	73,3	26,7	2017
2.14	Tasa de ocupación a tiempo parcial (%/Total ocupación)	27,4	8,2	24,2	7,3	32,4	10,0	2017
2.15	Población parada	50,6	49,4	51,3	48,7	47,6	52,4	2017
2.16	Tasa de paro (%)	28,6	22,9	19,0	15,7	7,9	7,5	2017
2.17	Parados/as que buscan primer empleo	53,9	46,2	52,2	47,8			2017
2.18	Parados/as larga duración (> 2 años)	51,5	48,5	51,5	48,5			2017
2.19	Población inactiva	59,1	40,9	58,3	41,7	59,0	41,0	2017
2.20	Estudiante	51,1	48,9	50,4	49,6			2017
2.21	Jubilado/a	33,3	66,7	35,8	64,2			2017
2.22	Labores del hogar	89,9	10,1	90,1	9,9			2017
2.23	Paro registrado	57,0	43,0	57,2	42,8			2017
2.24	Contratos registrados	40,0	60,0	43,9	56,1			2017
2.25	Contratos indefinidos	44,5	55,5	45,6	54,4			2017
2.26	Contratos temporales	39,9	60,1	43,7	56,3			2017
2.27	Afiliación a la SS	46,0	54,0	46,2	53,8			2017

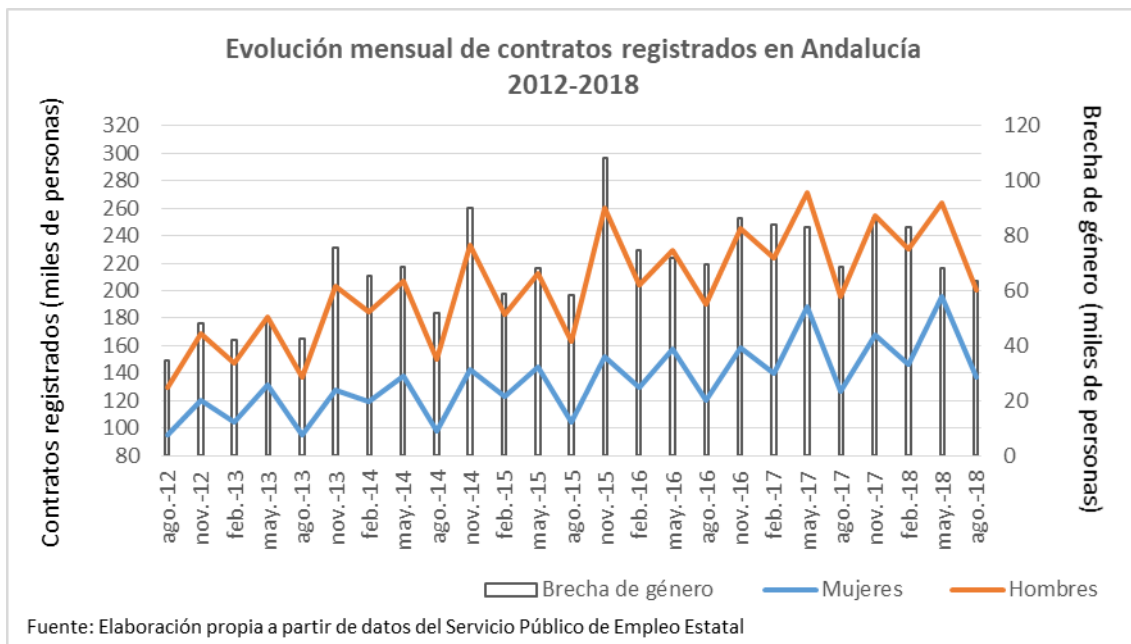
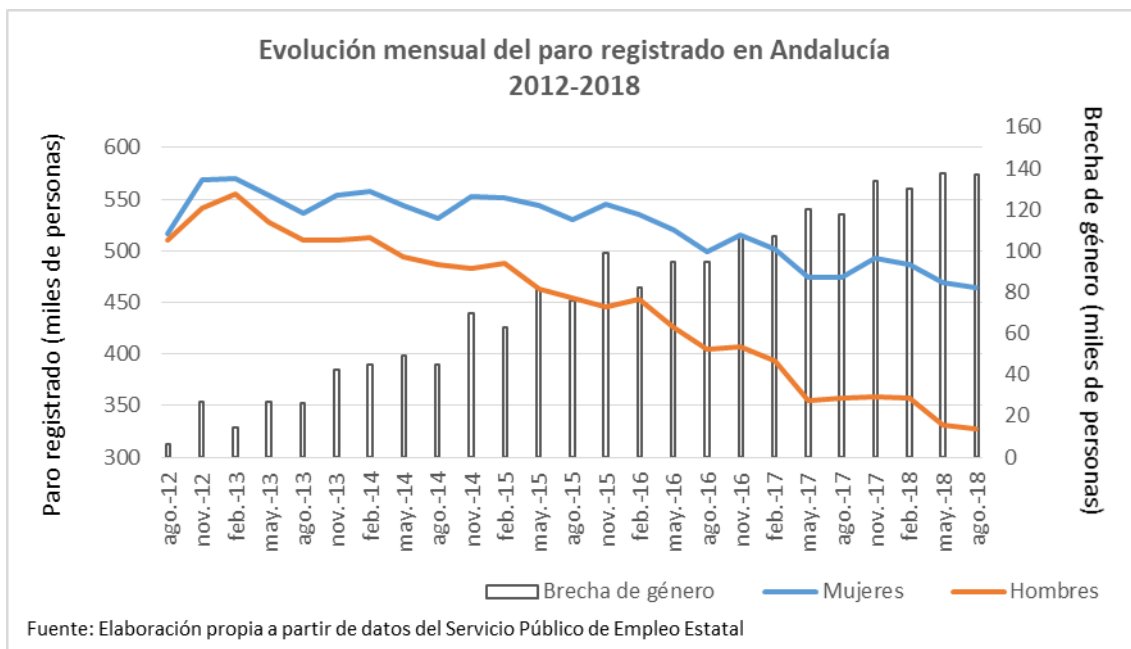
Áreas / indicadores*		Andalucía		España		UE		Período
		M	H	M	H	M	H	
<b>2</b>	<b>Empleo, protección social y conciliación de la vida laboral, personal y/o familiar</b>							
2.28	Estructura salarial: Ganancia media anual (euros)	18.341,0	24.200,2	20.051,6	25.992,8			2015
2.29	Estructura salarial: Ganancia media hora (euros)	13,0	15,1	13,8	16,0			2015
2.30	Brecha salarial (%)	13,8		14,0				2015
2.31	Prestaciones por maternidad	98,9	1,3	98,2	2,0			2017
2.32	Duración media diaria dedicada al hogar y familia (minutos)	271	155	269	152			2010
2.33	Duración media diaria dedicada a aficiones e informática (minutos)	102	98	139	125			2010
<b>3</b>	<b>Educación</b>							
3.1	Tasa de abandono educativo temprano (%)	19,0	27,0	15,1	22,7	9,2	12,2	2016
3.2	Matrículas universitarias de grado y 1º y 2º ciclo	54,8	45,2	54,7	45,3			2017
3.3	Egresados/as universitarios de grado y 1º y 2º ciclo	59,8	40,2	58,5	41,5			2016
3.4	Matrículas universidad masters	56,0	44,0	54,1	45,9			2017
3.5	Egresados/as universidad masters	59,7	40,3	56,9	43,1			2016
3.6	Tesis doctorales	51,2	48,8	50,4	49,6			2016
3.7	Catedráticos/as de universidad	22,1	77,9	22,1	77,9			2017
<b>4</b>	<b>Ciencia y Tecnología</b>							
4.1	Personas que han comprado alguna vez por internet en los últimos tres meses (% sobre población de cada sexo)	33,4	38,6	37,6	42,5			2017
<b>5</b>	<b>Salud</b>							
5.1	Esperanza de vida al nacer (años)	84,5	79,2	85,8	80,3	83,3	77,9	2016 (1)
5.2	Esperanza de vida a los 65 años (años)	21,7	18,2	23,1	19,1	21,2	17,9	2016 (1)
5.3	Tasa de mortalidad infantil (‰)	2,3	3,2	2,3	3,1			2016
5.4	Incidencia IVEs (‰)	10,4		10,4				2016
5.5	Casos acumulados de VIH-SIDA	17,2	82,8	20,3	79,7			2016
5.6	Población que percibe su estado de salud como buena o muy buena (%)	70,4	78,3	71,3	79,3			2012
<b>6</b>	<b>Violencia de género</b>							
6.1	Denuncias por violencia de género (tasa por millón)	8.198,1		7.065,7				2016
6.2	Mujeres fallecidas por violencia de género (tasa por millón)	0,8		2,2				2016
6.3	Mujeres fallecidas por violencia de género (nº)	3		44				2016



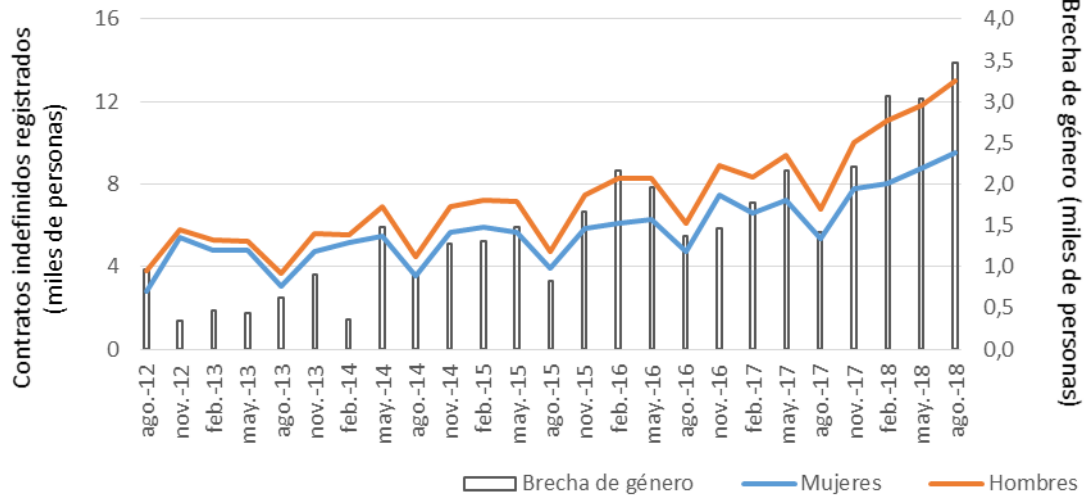
Áreas / indicadores*		Andalucía		España		UE		Período
		M	H	M	H	M	H	
<b>2</b>	<b>Empleo, protección social y conciliación de la vida laboral, personal y/o familiar</b>							
<b>7</b>	<b>Poder y toma de decisiones</b>							
7.1	Composición de Parlamentos Autonómicos	50,5	49,5	45,7	54,3			2017
7.2	Alcaldías	24,3	75,7	19,6	80,4			2017
7.3	Gobiernos autonómicos	42,9	57,1	40,0	60,0			2017
<b>8</b>	<b>Vulnerabilidad y múltiple discriminación</b>							
8.1	Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social (%)	30,7	33,9	27,9	28,0	24,4	22,5	2017
8.2	Personas con certificado discapacidad	45,4	54,6	45,3	54,7			2014
<b>9</b>	<b>Deportes</b>							
9.1	Licencias federativas	17,6	82,4	21,5	78,5			2016

(1) Datos 2015 para la UE

## 5. ANEXO GRÁFICO

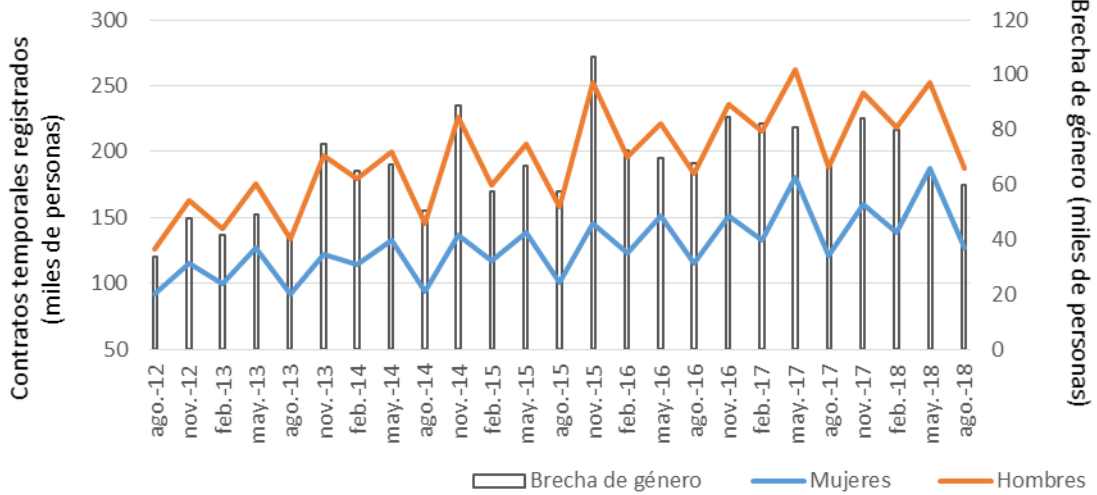


**Evolución mensual de contratos indefinidos registrados en Andalucía 2012-2018**



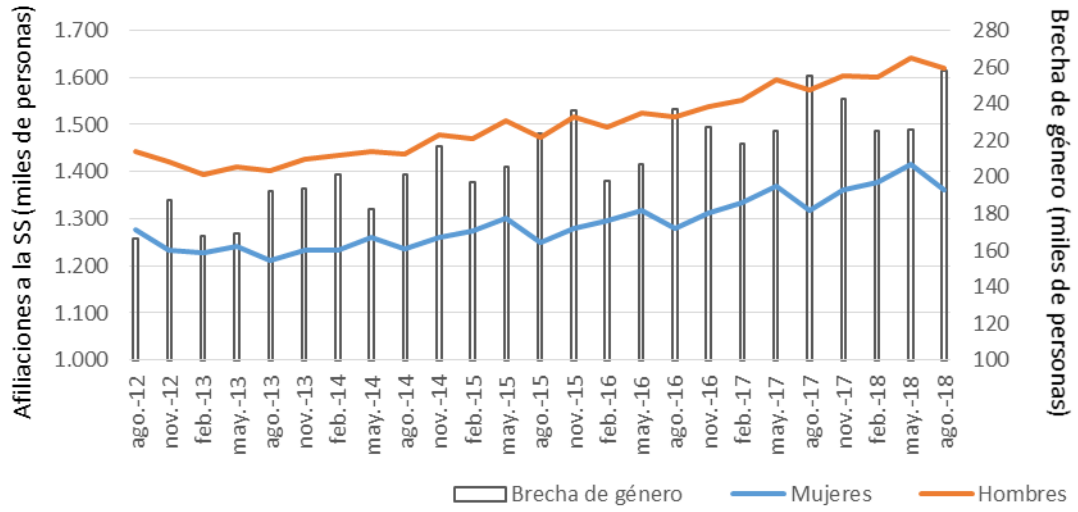
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal

**Evolución mensual de contratos temporales registrados en Andalucía 2012-2018**



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal

### Evolución mensual de afiliaciones a la Seguridad Social en Andalucía 2012-2018



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Seguridad Social

## 6. NOTICIAS E INFORMES DE ECONOMÍA, PRESUPUESTO Y GÉNERO

---

### NOTICIAS

#### Andalucía

##### **La Consejería de Conocimiento, Investigación y Universidad y CSIC impulsarán la incorporación de las mujeres en la ciencia**

La consejera de Conocimiento, Investigación y Universidad, Lina Gálvez, ha mantenido un encuentro con la delegada del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) en Andalucía, Margarita Paneque, en el que ambas entidades han acordado impulsar la puesta en marcha de una **Mesa Andaluza de la Mujer y la Niña en la Ciencia**. Gálvez ha señalado que el objetivo de este encuentro es fomentar el enfoque transversal del conocimiento entre los organismos, además de establecer un Plan estratégico de incorporación real de la mujer en la ciencia en Andalucía. En este sentido, la titular de la Consejería de Conocimiento, Investigación y Universidad ha explicado que la idea es que se incorporen también a este Plan otras entidades competentes en igualdad, educación, investigación, imagen y comunicación o asociaciones científicas. Además, ambas entidades colaborarán para promover la divulgación científica entre la ciudadanía, con acciones que tengan continuidad y contenido a lo largo del año, articulando así una colaboración conjunta para dar a conocer la ciencia en la sociedad andaluza.

[www.juntadeandalucia.es/presidencia/portavoz/sociedad/135444/LinaGalvez/MesaAndaluzadelaMujerylaNina](http://www.juntadeandalucia.es/presidencia/portavoz/sociedad/135444/LinaGalvez/MesaAndaluzadelaMujerylaNina)

##### **La Junta de Andalucía pone en marcha medidas para alcanzar la igualdad entre mujeres y hombres en el sector pesquero en Andalucía**

La Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural ha puesto en marcha una serie de medidas pioneras para avanzar en la igualdad entre mujeres y hombres en el sector pesquero y acuícola. El Consejero Sánchez Haro ha recordado que Andalucía es la primera comunidad autónoma que garantiza la representación femenina en el Consejo Asesor de la Pesca con la asignación de dos vocalías para asociaciones de mujeres del sector pesquero.

Así, la Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural ha animado a las mujeres del sector a articularse a través de una asociación, tras lo que se constituyó la Asociación Andaluza de Mujeres del Sector Pesquero (AndMuPes), algo que les permite beneficiarse de las mismas ventajas que el resto de organizaciones profesionales de la pesca y la acuicultura.

De esta manera, ya han podido optar a las ayudas que convoca la Junta con el objetivo de facilitarles los medios para que puedan participar en los espacios de toma de decisiones y para que sean interlocutoras directas al mismo nivel de representación que el resto de organizaciones. Por otra parte, la Consejería prioriza a las mujeres para la concesión de subvenciones de muchas de las líneas de ayudas del Fondo Europeo Marítimo de Pesca (FEMP).

<http://www.europapress.es/esandalucia/sevilla/noticia-junta-pone-marcha-medidas-alcanzar-igualdad-mujeres-hombres-sector-pesquero-andalucia-20180816143723.html>

#### España y Comunidades Autónomas

##### **Sanidad recupera el Observatorio de Salud de las Mujeres, desaparecido en 2014**

El Gobierno ha recuperado el Observatorio de Salud de las Mujeres, desaparecido en 2014, para incorporar la perspectiva de género en las políticas sanitarias. Profundizar en temas de salud sexual, reproductiva y afectiva, enfermedades específicas o de mayor prevalencia en las mujeres y contribuir a la lucha contra la violencia machista son algunas de las acciones que desarrollará este nuevo órgano, adscrito a la Dirección General de Salud Pública.

<https://www.efe.com/efe/espana/sociedad/sanidad-recupera-el-observatorio-de-salud-la-mujer-desaparecido-en-2014/10004-3731898>

### **Extremadura: Un plan de choque de dos millones para romper la brecha laboral entre hombres y mujeres**

El Plan de Corresponsabilidad de Extremadura se trata de un paquete de medidas que quieren romper la brecha de género entre hombres y mujeres en el mundo laboral, dedicando un millón de euros para fomentar la igualdad de género en el empleo, y otro millón a promover la conciliación de la vida familiar, personal y laboral. Incluye ayudas de entre 200 y 1.200 euros para la contratación de empleados del hogar, o bonificaciones a las empresas en los casos en que ellas se pidan una excedencia por maternidad, entre otras medidas.

[https://www.eldiario.es/eldiarioex/economia/choque-millones-laboral-hombres-mujeres\\_0\\_797220895.html](https://www.eldiario.es/eldiarioex/economia/choque-millones-laboral-hombres-mujeres_0_797220895.html)

## ANEXO DE DEFINICIONES Y FUENTES

INDICADOR	DEFINICIÓN
<b>Población</b>	Personas que en la fecha de referencia tienen establecida su residencia habitual en un determinado ámbito geográfico.
<b>Índice coyuntural de fecundidad o número de descendientes por mujer</b>	Suma de las tasas de fecundidad por edad extendida a todas las edades fértiles (de 15 a 49 años).
<b>Edad media a la maternidad</b>	Media ponderada de las edades a la maternidad, siendo los coeficientes de ponderación las tasas específicas de fecundidad por edad.
<b>Población inactiva</b>	Personas de 16 o más años, no clasificadas como ocupadas ni paradas ni población contada aparte durante la semana de referencia de la encuesta (EPA).
<b>Población activa</b>	Conjunto de personas ocupadas y paradas durante la semana de referencia de la encuesta (EPA).
<b>Tasa de actividad</b>	Cociente entre el total de activos y la población de 16 y más años expresado en porcentaje.
<b>Población ocupada</b>	Personas mayores de 16 años que, durante la semana de referencia de la encuesta (EPA), tuvieron un empleo por cuenta ajena o ejercieron una actividad por cuenta propia.
<b>Tasa de empleo</b>	Cociente entre el total de personas ocupadas y la población de 16 y más años expresado en porcentaje.
<b>Tasa de temporalidad</b>	Cociente entre el número de personas asalariadas con contrato temporal y el número total de asalariados/as
<b>Población parada</b>	Personas mayores de 16 años que durante la semana de referencia de la encuesta (EPA) estuvieran sin trabajo, o disponibles para trabajar, o buscando activamente un trabajo.
<b>Tasa de paro</b>	Cociente entre el número de personas paradas y el de activas expresado en porcentaje.
<b>Población parada que busca el primer empleo</b>	Personas paradas que no han trabajado con anterioridad.
<b>Población parada de larga duración</b>	Personas paradas que llevan más de dos años en búsqueda de empleo.
<b>Paro registrado</b>	Demandas de empleo pendientes de satisfacer el último día del mes, excepto las que se encuentran en determinadas situaciones que detalla la OM de 11 de marzo de 1985.
<b>Contratos registrados</b>	Incluyen, además de aquellos contratos que son registrados en las Oficinas públicas de empleo, las comunicaciones de contratación efectuadas por los empresarios a dichas Oficinas.
<b>Contratos indefinidos</b>	Contratos concertados sin establecer límites de tiempo a la prestación de servicios.
<b>Contratos temporales</b>	Contratos concertados con límites de tiempo a la prestación de servicios.
<b>Tasa de temporalidad en contratos registrados</b>	Proporción de contratos temporales registrados sobre el total de contratos registrados.
<b>Afiliación a la SS</b>	Personas trabajadoras afiliadas, al último día de cada mes, a los distintos regímenes de la Seguridad Social en situación de alta laboral y situaciones asimiladas.
<b>Trabajo por cuenta propia</b>	Personas que han trabajado durante la semana de referencia al menos una hora a cambio de un beneficio o ganancia familiar o estar temporalmente ausentes del trabajo por razones que impliquen que sigue existiendo un fuerte vínculo entre la persona y su empresa.
<b>Asalariados/as</b>	Personas que han trabajado durante la semana de referencia al menos una hora a cambio de un sueldo o salario, en efectivo o en especie, o estar temporalmente ausentes del trabajo por razones que impliquen que sigue existiendo un fuerte vínculo entre la persona y su empleo y que el período total de la ausencia sea inferior o igual a tres meses o, siendo superior, que el porcentaje de salario recibido sea del 50% o más.
<b>Tasa de ocupación a tiempo completo</b>	Cociente entre el número de personas ocupadas a tiempo completo y el número total de personas ocupadas expresado en porcentaje.
<b>Tasa de ocupación a tiempo parcial</b>	Cociente entre el número de personas ocupadas a tiempo parcial y el número total de personas ocupadas expresado en porcentaje.
<b>Ganancia media anual</b>	Remuneración en metálico y en especie pagada durante el año de referencia antes de la deducción de impuestos y cotizaciones a la seguridad social.
<b>Ganancia media hora</b>	Se obtiene a partir de la ganancia bruta anual dividida por la cantidad de horas pagadas durante el mismo período.
<b>Brecha de género</b>	Diferencia entre las tasas masculina y femenina en la categoría de una variable.
<b>Brecha salarial</b>	Diferencia de ganancia media a la hora entre hombres y mujeres, en porcentaje de la ganancia de los hombres.
<b>Prestaciones por maternidad y paternidad</b>	Aquella prestación que protege los periodos de descanso/cese/permiso en la actividad que disfruten los trabajadores, cualquiera que sea su sexo, como consecuencia de maternidad biológica y embarazos de más de 180 días, adopción, acogimiento familiar y tutela cuando el tutor sea un familiar que no pueda adoptar al menor.
<b>Abandono educativo temprano</b>	Porcentaje de personas de 18 a 24 años que no ha completado la educación secundaria de segunda etapa y no ha seguido ningún tipo de estudio o formación en las cuatro últimas semanas.
<b>Esperanza de vida al nacer</b>	Media de años que se espera que una persona viva desde el momento de su nacimiento, si se mantiene el patrón de la mortalidad del periodo observado.
<b>Esperanza de vida a los 65 años</b>	Media de años de vida futura a partir de 65 años, si se mantiene el patrón de la mortalidad del periodo observado.
<b>Tasa de mortalidad infantil</b>	Defunciones de personas menores de 1 año de edad por cada 1000 nacidas vivas.
<b>Incidencia de IVE's</b>	Número de interrupciones voluntarias del embarazo por 1.000 mujeres entre 15 y 44 años.
<b>Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social</b>	Porcentaje de población que está en alguna de estas situaciones: en riesgo de pobreza; en carencia material severa; o en hogares sin empleo o con baja intensidad en el empleo
<b>Umbral de pobreza</b>	El 60% de la mediana de los ingresos por unidad de consumo de las personas.
<b>Estado de salud percibida</b>	Proporción de personas que consideran bueno o muy bueno su estado de salud.
<b>Licencias federativas</b>	Licencia deportiva expedida por la federación andaluza correspondiente a la modalidad deportiva que practican.
<b>Fuentes</b>	Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía Instituto Nacional de Estadística Ministerio de Empleo y Seguridad Social Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad Ministerio de Educación, Cultura y Deporte